



ร่าง

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะสัตวแพทยศาสตร์

(พ.ศ. 2561-2564)

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

## คำนำ

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะสัตวแพทยศาสตร์ (พ.ศ. 2561-2564) จัดทำขึ้นตามนโยบายของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เพื่อการพัฒนาคณะและมหาวิทยาลัย โดยได้นำกรอบแนวคิดของยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี นโยบายไทยแลนด์ 4.0 ของรัฐบาล แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560-2564) ตามยุทธศาสตร์ที่ 9 ยุทธศาสตร์การพัฒนาภาคเมืองและพื้นที่เศรษฐกิจ แผนการพัฒนา กลุ่มจังหวัดในพื้นที่ภาคตะวันออก แผนพัฒนาภาคตะวันออก 6 จังหวัด และแผนงานพัฒนาระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก (พ.ศ. 2560-2564) มาเป็นแนวทางในการจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2561-2564) จะนำไปสู่การจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารของคณะ(พ.ศ. 2561-2564) และแผนปฏิบัติการประจำปี ในการบริหารการจัดการศึกษาของคณะในเชิงรุกเพื่อปรับจุดยืนเชิงยุทธศาสตร์ที่ทันต่อการเปลี่ยนแปลง ให้บังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม เสริมสร้างความเข้มแข็งอย่างต่อเนื่อง ภายใต้สถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง โดยมุ่งหวังให้สามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างมั่นคงและยั่งยืน

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะสัตวแพทยศาสตร์ (พ.ศ. 2561-2564) ได้รวบรวมข้อมูล/ข้อเสนอแนะจากการระดมความคิดโดยการประชุมจากบุคลากรภายในคณะ เมื่อวันที่ 6 ตุลาคม พ.ศ. 2560 ณ ห้องประชุมรัศมีธารา ชั้น 7 อาคารสรรพวิญช์บริการ โดยรองอธิการบดี(อำนวยการ คำตื้อ) เป็นประธานในการบรรยายและให้แนวทางก่อนให้ผู้เข้าร่วมประชุมร่วมระดมสมอง นำเสนอการระดมสมองแต่ละกลุ่ม และสรุปเนื้อหาจากการประชุม

คณะทำงานฯ ขอขอบคุณทุกท่านที่มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะสัตวแพทยศาสตร์ (พ.ศ. 2561-2564) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2561-2564) ฉบับนี้ ซึ่งจะเป็กรอบแนวทางในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ให้รู้ดหน้าตามทีทุกฝ่ายคาดหวังในอนาคตต่อไป

คณะทำงานจัดทำแผนยุทธศาสตร์  
ของคณะสัตวแพทยศาสตร์

## สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
สารบัญ	
แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะสัตวแพทยศาสตร์ (พ.ศ. 2561-2564)	1
1. ปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์	1
เป้าประสงค์ อัตลักษณ์ เอกลักษณ์	2
2. การวิเคราะห์สภาพการณ์(SWOT Analysis) จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส อุปสรรค	3-5
3. อริยสัจ 4 (ทุกข์ สมทัย)	6
4. Area Analysis	7
5. ตารางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะสัตวแพทยศาสตร์(พ.ศ. 2561-2564) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก	8
6. ภาพการประชุมร่วมระดมความคิดของบุคลากรในหน่วยงาน	9

## แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะสัตวแพทยศาสตร์(พ.ศ. 2561-2564)

### มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

#### ปรัชญา

“พัฒนาคณะ พัฒนาชาติ”

#### ปณิธาน

“สู่งาน วิชาการดี มีคุณธรรม เป็นผู้นำด้านเทคโนโลยี”

#### วิสัยทัศน์

“สถาบันชั้นนำในอาเซียน ที่ผลิตบัณฑิตสัตวแพทย์นักรักษาปฏิบัติ มุ่งเน้นนวัตกรรมการวิจัย การบริการวิชาการ รองรับระบียงเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออกและเป็นที่ยอมรับในสังคม”

#### พันธกิจ

1. มุ่งเน้นการผลิตบัณฑิตนักรักษาปฏิบัติที่พึงประสงค์และมีคุณภาพ มาตรฐานสากล
2. ผลิตผลงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อสามารถสนับสนุนการเรียนการสอน การบริการวิชาการ และนำไปถ่ายทอดเทคโนโลยีที่เหมาะสม
3. ให้บริการวิชาการแก่สังคม มีส่วนร่วมพัฒนาภูมิภาคตะวันออกให้เข้มแข็ง
4. อนุรักษ์ พัฒนา เผยแพร่เอกลักษณ์ ศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญา ภาคตะวันออก
5. พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรด้วยหลักการบริหารจัดการที่ดีในทุกมิติ

#### ประเด็นยุทธศาสตร์

1. ผลิตบัณฑิตนักรักษาปฏิบัติที่มีคุณภาพภายใต้การเรียนการสอนที่ทันสมัยตามเกณฑ์มาตรฐาน และการจัดอันดับสากล
2. มุ่งเน้นการวิจัย และพัฒนานวัตกรรมที่สร้างมูลค่าเพิ่มให้กับสังคมและประเทศ
3. เป็นศูนย์กลางแห่งการเรียนรู้และบริการวิชาการชั้นนำในภูมิภาคตะวันออก
4. การอนุรักษ์ พัฒนา ถ่ายทอด ฟื้นฟู วัฒนธรรมประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่นไปใช้ ประโยชน์อย่างยั่งยืน
5. พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพส่งเสริมภาพลักษณ์ของคณะและ มหาวิทยาลัยให้ได้รับการยอมรับเป็นมหาวิทยาลัยในระดับภูมิภาคตะวันออก

## เป้าประสงค์

1. บัณฑิตนักปฏิบัติเป็นที่ยอมรับต่อภาคีสัตวแพทย์
2. มีผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่ตอบสนองต่อผู้บริโภค และผู้ประกอบการ รวมทั้งประยุกต์กับวิถีภูมิปัญญา ที่เหมาะสม
3. เป็นศูนย์กลางการบริการวิชาการด้านสัตวแพทย์และวิทยาศาสตร์สุขภาพสัตว์
4. วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นได้รับการอนุรักษ์และถ่ายทอดจากรุ่นสู่รุ่น อย่างยั่งยืน
5. มีระบบการบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว และตอบสนองต่อหน่วยงาน

## อัตลักษณ์

**บัณฑิตนักปฏิบัติ** หมายถึง การปฏิบัติที่จะต้องได้รับการฝึกฝนทั้งใจและกาย และทั้งจะต้องเป็นนักปฏิบัติงานที่มีหลักวิชาดีด้วย และที่สำคัญจะต้องมีการปรับปรุงตัวเองให้มีการพัฒนาก้าวหน้าอยู่ตลอดเวลา ใฝ่ใจศึกษาทั้งทางลึกและทางกว้าง เพื่อให้บัณฑิตใช้วิชาชีพความสามารถความบริสุทธิ์ใจความฉลาดรอบคอบ สามารถสร้างสรรค์ประโยชน์ส่วนตน และประโยชน์ส่วนรวมได้สัมฤทธิ์ผล (บัณฑิตนักปฏิบัติ ในความหมายของราชมงคลยึดเป็นแนวคิดนั้น ได้น้อมรับมาจาก พระบรมราชาบาทของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มหิตลาธิเบศรรามาธิบดี จักรีนฤพดินทร สยามมินทราธิราช บรมนาถบพิตร ในการพระราชทานปริญญาบัตรแก่บัณฑิตของราชมงคล ในปี พ.ศ.2525)

## เอกลักษณ์

**มหาวิทยาลัยนำความรู้สู่สังคม** หมายถึง การนำความรู้สู่สังคมที่ไม่ใช่เพียงแค่การประสิทธิ์ประสาทวิชาในห้องเรียนอันเป็นภารกิจหลักของสถาบันการศึกษาเท่านั้น แต่ยังเป็นการเผยแพร่ความรู้สู่สาธารณะให้กับทุกภาคส่วนของสังคม โดยองค์ความรู้ของมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลตะวันออกที่ได้สะสมอยู่กับเหล่าคณาจารย์ หรือองค์ความรู้จากบุคคลภายนอกที่มหาวิทยาลัยเชื่อเชิดมา สู่สังคมชุมชนให้สามารถนำความรู้ไปประกอบธุรกิจหรือดำเนินชีวิตได้อย่างมีประสิทธิภาพ

## สรุปการวิเคราะห์สภาพการณ์ (SWOT Analysis) เมื่อวันศุกร์ที่ 6 ตุลาคม 2560

จุดแข็ง	จุดอ่อน
<p>S1 เป็นหลักสูตรสัตวแพทยศาสตร์แห่งเดียวในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ</p> <p>S2 นักศึกษามีความสนใจและทุ่มเทให้การปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายพิเศษ (ภาคปฏิบัติ) อย่างมาก</p> <p>S3 มีความเป็นกันเองของผู้บริหาร ผู้ได้บังคับบัญชาและนักศึกษา</p> <p>S4 ความร่วมมือกับหน่วยงานภายในประเทศรอบๆ มหาวิทยาลัย</p> <p>S5 มีโรงพยาบาลสัตว์เพื่อการเรียนการสอนแห่งเดียวในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ</p> <p>S6 ผู้บริหารให้ความสำคัญด้านประกันคุณภาพ</p> <p>S7 เครื่องมือทันสมัย</p> <p>S8 เป็นคณะชั้นนำของมหาวิทยาลัย</p>	<p>W1 ตำแหน่งที่ตั้งอยู่แยกออกมาจากชุมชน และไม่ติดถนนใหญ่</p> <p>W2 ประสบการณ์ของบุคลากรน้อย</p> <p>W3 คุณวุฒิบุคลากรสายวิชาการ เช่น อาจารย์ระดับปริญญาเอกต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด และ- สัดส่วนคุณวุฒิตำแหน่งทางวิชาการอาจารย์ต่ำกว่าที่กำหนด</p> <p>W4 การสื่อสารภายในองค์กรเป็นรูปแบบส่วนตัวมากเกินไป การกระจายข้อมูลไม่ทั่วถึงในบางครั้ง</p> <p>W5 บุคลากรมีจำนวนน้อย หน้าที่รับผิดชอบซ้อนทับกับบุคคลเดียว</p> <p>W6 ความมั่นคงทางอาชีพ (ตำแหน่งบรรจุน้อย) - สวัสดิการ - กำลังใจ</p> <p>W7 ระบบงานขึ้นกับตัวบุคคลมากเกินไป</p> <p>W8 ขาดวัฒนธรรมองค์กร</p> <p>W9 ขาดเป้าหมายในการทำงาน</p> <p>W10 ความสัมพันธ์ของบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน</p> <p>W11 เป็นคณะใหม่ ยังไม่เป็นที่รู้จัก</p> <p>W12 อาจารย์ยังไม่มีผลงานเป็นที่ยอมรับ</p> <p>W13 งานวิจัย หรืองานบริการวิชาการที่มีผลกระทบต่อสังคมในวงกว้าง</p> <p>W14 ภาระงานของอาจารย์ต้องไปลงหนักที่การสอนและโครงการหรือกิจกรรม</p> <p>W15 ขาดความเข้มแข็งของบุคลากรสายสนับสนุน</p> <p>W16 การจัดแบ่งความรับผิดชอบของผู้บริหาร</p> <p>W17 บุคลากรด้านวิชาการ งานสนับสนุน และบริการวิชาการไม่เพียงพอ</p> <p>W18 ขาดอัตรากำลังสำหรับพนักงานสายสนับสนุน (นักวิทยาศาสตร์ พนักงานสำนักงาน)</p> <p>W19 พนักงานสนับสนุนส่วนใหญ่เป็นอัตราจ้าง ขาดความมั่นคง</p> <p>W20 ขาดความร่วมมือทางวิชาการกับต่างประเทศ</p> <p>W21 ขาดอัตรากำลังสัตวแพทย์ประจำโรงพยาบาล และขาดการสนับสนุนให้เกิดความชำนาญด้านเฉพาะทาง</p>

จุดแข็ง	จุดอ่อน
	<p>W22 มีงบประมาณสนับสนุนจำนวนจำกัดทำให้การพัฒนาล่าช้า</p> <p>W23 ขาดระบบฐานข้อมูลเพื่อนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้จัดการเรียนการสอนและการจัดการ</p> <p>W24 นักศึกษาขาดทักษะทางภาษาอังกฤษ</p> <p>W25 จำนวนผลงานวิจัยที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับประเทศที่ได้รับการเผยแพร่ ตีพิมพ์ ได้รับการอ้างอิงมีอยู่น้อย</p> <p>W26 บุคลากรยังไม่เข้าใจระเบียบและขาดการสื่อสารกันในเรื่องนี้</p> <p>W27 ขาดผู้บริหารมืออาชีพ</p> <p>W28 การตั้งค่าเป้าหมายระดับคุณภาพงานแต่ละบุคคลเพื่อรองรับการประเมินผลการปฏิบัติงานยังไม่สอดคล้องกับการปฏิบัติงานจริง</p> <p>W29 ขาดสถานที่ทำกิจกรรมและอ่านหนังสือของนักศึกษา</p> <p>W30 ขาดระบบการบริหารที่มีความชัดเจน</p> <p>W31 นักศึกษาสอบผ่านใบประกอบวิชาชีพมีจำนวนน้อย</p>

โอกาส	อุปสรรค
<p>O1 เป็นจังหวัดที่มีชาวต่างชาติอาศัยอยู่จำนวนมาก (มีโอกาสให้ได้ใช้ภาษาต่างประเทศ)</p> <p>O2 อยู่ใกล้ชิดหน่วยงานภายนอกที่ส่งเสริมการศึกษาของนักศึกษาสัตวแพทย์ได้ดี</p> <p>O3 อยู่ใกล้เขตเศรษฐกิจพิเศษ เกี่ยวกับการขนส่งทำให้นักศึกษามีโอกาสศึกษางานที่เกี่ยวข้องได้มาก เช่น การควบคุมมาตรฐานการส่งออกสินค้าและมาตรฐานการส่งออกสินค้าเกษตร</p> <p>O4 มีโอกาสในการหารายได้จากภายนอก (เงินบริจาค) การสนับสนุนจากเอกชน</p> <p>O5 สถานที่ตั้งอยู่ในทำเลที่เหมาะสม มีทั้งแหล่งเลี้ยงปศุสัตว์ สัตว์เลี้ยง สัตว์น้ำและสัตว์ป่าอยู่รอบๆ มหาวิทยาลัย</p> <p>O6 สถานที่น่าอยู่ สภาพแวดล้อมรอบมหาวิทยาลัยใกล้ชิดธรรมชาติ</p> <p>O7 อยู่ใกล้กรุงเทพฯ</p> <p>O8 บุคลากรมีสัดส่วนคนรุ่นใหม่จำนวนมาก และมาจากหลากหลายสถาบันทำให้มีความหลากหลาย</p> <p>O9 มีโรงพยาบาลสัตว์เป็นแหล่งเงินรายได้</p> <p>O10 เป็นคณะจัดตั้งใหม่ ยังสามารถปรับเปลี่ยนแนวทางของคณะไปตามการเปลี่ยนแปลงของบริษัทสังคมได้</p>	<p>T1 ยังเป็นหน่วยงานจัดตั้งภายใน จึงยังไม่สามารถของบประมาณได้ด้วยตนเอง</p> <p>T2 จำนวนนักศึกษาน้อย การจัดสรรงบประมาณต่ำ</p> <p>T3 ขาดความพร้อมด้านสาธารณูปโภค (ไฟฟ้า-ระบบไฟสำรอง น้ำ อาคารสถานที่)</p> <p>T4 ยานพาหนะเป็นของส่วนกลาง การดำเนินงาน (คลินิก 7 หน่วย) ทำให้ต้องแย่งกับหน่วยงานอื่น</p> <p>T5 คอมพิวเตอร์ภายในคณะ (ของหลวง) ใช้ software ไม่มีลิขสิทธิ์ ขาดการป้องกันไวรัสที่เหมาะสม</p> <p>T6 การแจ้งประชุมและดำเนินโครงการต่างๆ ของมหาวิทยาลัย มักส่งเรื่องมาที่คณะล่าช้าจนไม่สามารถดำเนินการได้ทัน</p> <p>T7 การเกิดใหม่ของคณะสัตวแพทยศาสตร์</p> <p>T8 ขาดช่องทางร้องเรียนที่มีความปลอดภัยเมื่อไม่ได้รับความเป็นธรรม</p> <p>T9 การเปลี่ยนแปลงระเบียบราชการ (ระเบียบการจัดซื้อแบบใหม่)</p> <p>T10 ปัญหาภัยคุกคามจากสัตว์ป่า เช่น ลิง ู ตัวเงินตัวทอง และยูง</p> <p>T11 นักศึกษามักจะเลือกเข้าศึกษาในสถาบันที่มีชื่อเสียงก่อน</p>



#### อริยสัจ 4

##### ทุกข์

1. ภาระการเรียนการสอนค่อนข้างหนัก
2. การทำงานเป็นไปด้วยความลำบาก เนื่องจากขาดวัสดุ อุปกรณ์
3. การสื่อสารในองค์กรและระดับมหาวิทยาลัยล่าช้า
4. เครื่องมือทางวิทยาศาสตร์เสียบ่อย

##### สมุทัย

1. จัดสรรอัตรากำลังเพิ่มขึ้น
2. ขาดอัตรากำลัง
3. งบประมาณไม่เพียงพอ
4. ระบบบริหารจัดการด้านเอกสารของมหาวิทยาลัยล่าช้า
5. ขาดช่องทางในการสื่อสารให้ผู้บริหารรับทราบปัญหา
6. ระบบสาธารณูปโภคไม่เสถียร (ไฟฟ้า น้ำประปา)

## Area Analysis

### ด้านกายภาพ

1. อาคารสถานที่ควรอยู่บริเวณเดียวกัน อาคารทรุดโทรม ไม่ทันสมัย ขาดการปรับปรุงดูแล ควรเพิ่มระบบความปลอดภัยมีประสิทธิภาพสูง เช่น ระบบสแกนนิ้วมือ การแบ่งระบบ สัดส่วนการใช้ห้องให้เหมาะกับพื้นที่การใช้งาน เช่น ห้องสำนักงาน ห้องเรียน มีห้องหลายห้องยังไม่ได้ใช้งาน และห้องที่มีการใช้งานมีความคับแคบ แออัด
2. ต้องการอาคารโรงพยาบาลสัตว์ที่สวยงาม ทันสมัย ควรจัดให้มีอินเทอร์เน็ตที่ โรงพยาบาลสัตว์ มีอุปกรณ์สำหรับตรวจวินิจฉัยโรคในโรงพยาบาลสัตว์ให้เพียงพอเหมาะสมกับการเป็นโรงพยาบาลสัตว์ที่สนับสนุนการเรียนการสอน
3. ควรมีระบบรักษาความปลอดภัยให้ครอบคลุมกว่านี้ (เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย กล้องวงจรปิด)
4. ควรมีอุปกรณ์ประจำห้องเรียนที่ใช้ในการเรียนการสอนให้เพียงพอ เช่น projected เครื่องเสียงประจำห้องไม่โครโฟน
5. อยากมีอาคารสัตว์ทดลองที่ได้มาตรฐาน SPF
6. อยากมีร้านกาแฟหรือร้านค้าสวัสดิการของคณะ
7. อยากให้รวมห้องพักของบุคลากรทุกคนในคณะ
8. อยากให้มีเสียงตามสายของคณะ
9. อยากให้มีฟิตเนสอยู่ในบริเวณอาคาร
10. ลานจัดกิจกรรมของคณะ
11. อยากให้ปรับปรุงระบบระบายน้ำของโรงเรียนกายวิภาค
12. ขาดห้องสมุดอิทธิพนิกส์
13. จัดสถานที่จัดกิจกรรม/สถานที่อ่านหนังสือสำหรับนักศึกษา
14. ระบบไฟฟ้าไม่เสถียรเสี่ยงให้เครื่องมือเสียหาย อยากได้เครื่องสำรองไฟ
15. ระบบสารสนเทศ ควรมีการจัดทำระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการและการติดตามข้อมูล
16. ต้องการระบบสื่อสารภายในองค์กรที่มีความเสถียร (โทรศัพท์ fax)
17. ความไม่มีเสถียรของ (โทรศัพท์และfax)

### ด้านชีวภาพ

1. อยากเห็นโรงพยาบาลสัตว์แบ่งสัดส่วนของคลินิกเฉพาะทางให้เป็นสัดส่วน โดยการรับสัตว์ป่วยครั้งแรกสามารถดำเนินการด้วยสัตวแพทย์ประจำโรงพยาบาลสัตว์ และอาจารย์ลงตรวจกรณีสัตว์ป่วยที่ต้องการความช่วยเหลือ
2. ต้องการข้อยกเว้นเกี่ยวอัตราการส่งบุคลากรไปศึกษาต่อสำหรับบุคลากรรุ่นใหม่
3. ต้องการการจัดสรรอัตรากำลังทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนเพื่อความมั่นคงของบุคลากรและคณะ
4. อยากเห็นชั้นสูตรมีบุคลากรดำเนินงานเป็น routine
5. อยากเห็นบุคลากรในคณะรักกัน สามัคคีกัน
6. การจัดตั้งชมรมศิษย์เก่าคณะสัตวแพทย์
7. ต้องการนักศึกษามีความเข้มแข็งทางวิชาการ
8. ต้องการให้บุคลากรมีความรัก ความผูกพันในองค์กร มีความสามัคคีกัน

### ด้านสังคม/เศรษฐกิจ

1. ต้องการการจัดสรรงบประมาณแผ่นดินเพิ่มขึ้น

## การร่วมระดมความคิดของบุคลากรในหน่วยงาน

